

Martin Krzywdzinski

List of publications

Books

Krzywdzinski, Martin (2018), Consent and Control in the Authoritarian Workplace. Russia and China Compared, Oxford: Oxford University Press.

Krzywdzinski, Martin (2017), Consent in autoritären Gesellschaften. Betriebliche Sozialordnungen in Russland und China, Baden-Baden: Nomos/edition sigma.

Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2016), New Worlds of Work. Varieties of Work in Car Factories in the BRIC Countries, Oxford: Oxford University Press.

Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2016) Neue Arbeitswelten. Wie sich die Arbeitsrealität in den Automobilwerken der BRIC-Länder verändert, Frankfurt/New York: Campus.

Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2010), Die neue Ost-West-Arbeitsteilung. Arbeitsmodelle und industrielle Beziehungen in der europäischen Automobilindustrie, Frankfurt/New York: Campus.

Krzywdzinski, Martin (2008), Arbeits- und Sozialpolitik in Polen. Interessenvermittlung und politischer Tausch in einem umkämpften Politikfeld, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Edited volumes

Briken, Kendra; Chillas, Shiona; Krzywdzinski, Martin; Marks, Abigail (eds.) (2017), The New Digital Workplace. How New Technologies Revolutionise Work, London: Palgrave.

Articles in refereed journals

Evers, Maren; Krzywdzinski, Martin; Pfeiffer, Sabine (2019), Wearable Computing im Betrieb gestalten. Rolle und Perspektiven der Lösungsentwickler im Prozess der Arbeitsgestaltung, in: Arbeit - Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik 28(1): 3-27.

Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2019), Response to Reviews of 'New Worlds of Work', in: Work, Employment & Society 33(3): 546-548. (vorab online publiziert 03.01.2019)

Krzywdzinski, Martin; Lechowski, Grzegorz; Mählmeyer, Valentina (2019), Lean Work and Gender Inequalities. Manufacturing Consent at a Multinational Car Plant in Provincial Russia, in: Global Labour Journal 10(2): 123-141.

Butollo, Florian; Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2018), Von Lean Production zur Industrie 4.0. Mehr Autonomie für die Beschäftigten?, in: AIS-Studien - Arbeits- und Industriesoziologische Studien 11(2), Themenheft "Arbeit und Technik revisited", herausgegeben von Frank Kleemann/Martin Krzywdzinski, 75-90.

Krzywdzinski, Martin (2018), Die Rolle von Niedriglohnperipherien in den globalen Wertschöpfungsketten der Automobilindustrie. Der Fall Mittelosteuropas, in: PROKLA - Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft 48(4): 523-544.

- Krzywdzinski, Martin; Lechowski, Grzegorz; Jürgens, Ulrich (2018), The Inevitability of Change in Chinese and Indian Automakers' Low Cost Productive Models, in: *La nouvelle revue du travail* 12: 1-19.
- Krzywdzinski, Martin (2017), Automation, skill requirements and labor use strategies. High-wage and low-wage approaches to high-tech manufacturing in the automotive industry, in: *New Technology, Work and Employment* 32(3): 247-267.
- Krzywdzinski, Martin (2017), Accounting for Cross-Country Differences in Employee Involvement Practices. Comparative Case Studies in Germany, Brazil and China, in: *British Journal of Industrial Relations* 55(2): 321-346.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2015), Competence development on the shop floor and industrial upgrading. Case studies of auto makers in China, in: *The International Journal of Human Resource Management* 26(9): 1204-1225.
- Krzywdzinski, Martin (2014), Do Investors Avoid Strong Trade Unions and Labour Regulation? Social Dumping in the European Automotive and Chemical Industry, in: *Work, Employment and Society* 28(6): 926-945.
- Krzywdzinski, Martin (2014), How EU's Eastern Enlargement Changed the German Production Model. The Case of the Automobile Industry, in: *Revue de la Régulation* 15(1): 1-61.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2013), Breaking off from local bounds: Human resource management practices of national players in the BRIC countries, in: *International Journal of Automotive Technology and Management* 13(2): 114-133.
- Krzywdzinski, Martin (2012), Trade unions in Poland: Between stagnation and innovation, in: *Management Revue* 23(1): 66-82.
- Krzywdzinski, Martin (2010), Organizing Employees in Central Eastern Europe: The Approach of the Polish 'Solidarity', in: *European Journal of Industrial Relations* 16(3): 277-292.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2009), Work models in the Central Eastern European car industry: towards the high road?, in: *Industrial Relations Journal* 40(6): 493-512.
- Krzywdzinski, Martin (2009), Organisatorischer Wandel von Gewerkschaften in postkommunistischen Ländern. Der Fall der Solidarnosc, in: *Industrielle Beziehungen* 16(1): 25-45.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2009), Changing East-West Division of Labour in the European Automotive Industry, in: *European Urban and Regional Studies* 16(1): 27-42.
- Krzywdzinski, Martin (2008), Interessenvermittlung in den mittelosteuropäischen Transformationsstaaten: Arbeits- und Sozialpolitik in Polen, in: *Zeitschrift für Politikwissenschaft* 18(4): 423-456.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2008), Relocation and East-West competition: the case of the European automotive industry, in: *International Journal of Automotive Technology and Management* 8(2): 145-169.
- Krzywdzinski, Martin (2005), Die Entwicklung der Klassengesellschaft in Polen. Wie viel zählt Klasse in der Transformation?, in: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 57(1): 62-85.
- Krzywdzinski, Martin (2003), Perspektiven einer beschäftigungsorientierten Politik in Polen. Konflikt und Kooperation im Dreieck der Geld-, Finanz- und Lohnpolitik, in: *Osteuropa-Wirtschaft* 47(2): 124-148.

Book chapters

Gerber, Christine; Krzywdzinski, Martin (2019), Brave New Digital Work? New Forms of Performance Control in Crowdwork, in: Steven P. Vallas; Anne Kovalainen (eds.): Work and Labor in the Digital Age. Research in the Sociology of Work, Vol. 33. Bingley: Emerald, pp. 121-143.

Krzywdzinski, Martin (2019), Globalisation, Decarbonisation and Technological Change. Challenges for the German and CEE Automotive Supplier Industry, in: Béla Galgóczi (ed.): Towards a Just Transition. Coal, Cars and the World of Work. Brüssel: European Trade Union Institute, pp. 215-241.

Krzywdzinski, Martin (2019), Digitalisierung und Wandel der globalen Arbeitsteilung. Industriearbeit im Wandel, in: Bettina Kohlrausch; Christine Schildmann, Dorothea Voss (Hg.): Neue Arbeit – neue Ungleichheiten?. Folgen der Digitalisierung. Reihe Arbeitsgesellschaft im Wandel. Weinheim: Beltz Juventa, S. 88-109.

Krzywdzinski, Martin/Jürgens, Ulrich (2019), Transfer deutscher und japanischer Ansätze der Facharbeiterausbildung an die BRIC-Standorte. Volkswagen und Toyota im Vergleich, in: Michael Gessler; Martina Fuchs; Matthias Pilz (Hg.): Konzepte und Wirkungen des Transfers Dualer Berufsausbildung. Reihe Internationale Berufsbildungsforschung. Wiesbaden: Springer VS, S. 281-319.

Gerber, Christine; Krzywdzinski, Martin (2019), Entgrenzung in der digitalen Onlinearbeit am Beispiel von Crowdwork, in: Hans Hanau; Wenzel Matiaske (Hg.): Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen. Arbeitsrechtliche und sozialwissenschaftliche Perspektiven. Baden-Baden: edition sigma in der Nomos Verlagsgesellschaft, S. 25-47.

Krzywdzinski, Martin; Gerber, Christine; Evers, Maren (2018), The social consequences of the digital revolution, in: Basso, Pietro; Perocco, Fabio (eds.), Le grandi questioni sociali del nostro tempo, Venedig: Ca' Foscari Editions.

Gerber, Christine; Krzywdzinski, Martin (2017), Schöne neue Arbeitswelt? Arbeitsbedingungen in der Crowd, in: Romahn, Regine (ed.), Arbeitszeit gestalten, Marburg: Metropolis, pp. 203-208.

Briken, Kendra; Chillas, Shiona; Krzywdzinski, Martin; Marks, Abigail (2017), Labour Process Theory and the New Digital Workplace, in: Kendra Briken; Shiona Chillas; Martin Krzywdzinski; Abigail Marks (eds.), The New Digital Workplace. How New Technologies Revolutionise Work, London: Palgrave, pp. 1-17

Krzywdzinski, Martin (2016), Multinationale Unternehmen, in: Liebig, Stefan; Matiaske, Wenzel; Rosenbohm, Sophie (eds.), Handbuch Empirische Organisationsforschung, Wiesbaden: Springer, S. 723-745.

Krzywdzinski, Martin (2014), Between Europe and Asia. Industrial Relations in German Companies in Russia and China, in: Richet, Xavier; Delteil, Violaine; Dieutaide, Patrick (eds.), Strategies of Multinational Corporations and Social Regulations: European and Asian Perspectives, Berlin: Springer, pp. 137-153.

Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2013), Global oder lokal? Produktions- und Personalsysteme lokaler Automobilhersteller in den BRIC-Ländern, in: Maletzky, Martina; Seeliger, Martin; Wannöffel, Manfred (eds.), Arbeit, Organisation und Mobilität. Eine grenzüberschreitende Perspektive, Frankfurt/New York: Campus, pp.291-321.

Krzywdzinski, Martin (2011), Exporting the German work model? German Car Manufacturers in CEE, in: Contrepois, Sylvie; Delteil, Violaine; Dieuaide, Patrick; Jefferys, Steve (eds.), Globalising Employment Relations? Multinational Corporations and Central and Eastern European transitions, New York: Palgrave Macmillan, pp. 99-118.

Krzywdzinski, Martin; Jürgens, Ulrich (2008), German Companies in Eastern Europe: Changing East-West Division of Labour and Its Effects on Work and Employment, in: EU Institute in Japan, Kansai Workshop Programme (ed.), New Developments in the European Automobile Industry, Osaka: EU Institute in Japan, pp. 96-127.

Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2007), Zur Zukunftsfähigkeit des deutschen Produktionsmodells, in: Kocka, Jürgen (ed.), Zukunftsfähigkeit Deutschlands, Sozialwissenschaftliche Essays, Berlin: edition sigma, pp. 203-227.

Articles in other journals, discussion papers, book reviews

Falkenberg, Jonathan; Haipeter, Thomas; Krzywdzinski, Martin; Kuhlmann, Martin; Schietinger, Marc; Virgillito, Alfredo (2020), Digitalisierung in Industriebetrieben. Auswirkungen auf Arbeit und Handlungsansätze für Betriebsräte. Report der Forschungsförderung der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 6. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Schwarz-Kocher, Martin; Krzywdzinski, Martin; Korflür, Inger (Hg.) (2019), Standortperspektiven in der Automobilzulieferindustrie. Die Situation in Deutschland und Mittelosteuropa unter dem Druck veränderter globaler Wertschöpfungsstrukturen. Study. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Krzywdzinski, Martin (2019), Künstliche Intelligenz, Entscheidungsunterstützung und deren Auswirkungen auf Arbeit, in: Stiftung Arbeit/Umwelt der IG BCE (Hg.): Künstliche Intelligenz als strategisches Handlungsfeld für Gewerkschaftsarbeit. Konferenzband und Diskussionspapier. Berlin: Stiftung Arbeit und Umwelt der IG BCE, S. 9-11.

Cooiman, Franziska; Krzywdzinski, Martin; Christen, Svenja (2019), 'Ich arbeite ganz anders und besser als früher'. Praxis und Potentiale von Jobsharing in Unternehmen. WZB Discussion Paper SP III 2019-301, Berlin: WZB.

Cooiman, Lotte Franziska; Krzywdzinski, Martin (2019), Geteilte Zeit. Jobsharing in Unternehmen, in: WZB-Mitteilungen, H. 166, S. 30-33.

Lechowski, Grzegorz; Krzywdzinski, Martin (2019), Industriestrukturen im Umbruch, in: WZB-Mitteilungen, H. 163, Sonderausgabe zu 50 Jahre WZB "in touch. Forschung und Gesellschaft", S. 64-65.

Butollo, Florian; Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2018), From Lean Production to Industrie 4.0. More Autonomy for Employees?. WZB Discussion Paper SP III 2018-303, Berlin: WZB.

Evers, Maren; Krzywdzinski, Martin; Pfeiffer, Sabine (2018), Designing Wearables for Use in the Workplace. The Role of Solution Developers, WZB Discussion Paper SP III 2018-301, Berlin: WZB.

Krzywdzinski, Martin (2018), Wie gute Arbeit in der Industrie 4.0 geschaffen werden kann, in: Böll Thema 1/2018, 11-13.

Warnhoff, Kathleen/Krzywdzinski, Martin (2018), Digitalisierung spaltet. Gering qualifizierte Beschäftigte haben weniger Zugang zu Weiterbildung, in: WZB-Mitteilungen, H. 162, S. 58-60.

Krzywdzinski, Martin; Schröder, Axel (2017), Globale Rahmenvereinbarungen in der europäischen Automobilzulieferindustrie, WZB Discussion Paper SP III 2017-302, Berlin: WZB.

Gerber, Christine; Krzywdzinski, Martin (2017), Schöne neue Arbeitswelt? Durch Crowdfunding werden Aufgaben global verteilt, in: WZB-Mitteilungen 155, 6-9.

Krzywdzinski, Martin (2016), Technologie, Qualifikationen und internationale Arbeitsteilung. Anmerkungen zu der Diskussion über Industrie 4.0, WZB Discussion Paper SP III 2016-301, Berlin: WZB.

- Krzywdzinski, Martin; Jürgens, Ulrich; Pfeiffer, Sabine (2015), Die vierte Revolution. Wandel der Produktionsarbeit im Digitalisierungszeitalter, in: WZB-Mitteilungen 149, 6-9.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2015), Variations in Convergence. China's Automotive Industry Is Characterized by Global Standards – and National Traditions, in: WZB Report 2, 25-28.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2014), Varianten der Annäherung. In Chinas Auto-Industrie sind globale Standards erkennbar - und eigene Traditionen, in: WZB-Mitteilungen 144, 26-28.
- Krzywdzinski, Martin (2014), Leistungsanreize, Leistungsverhalten und die Bedeutung des soziokulturellen Kontextes aus ökonomischer, psychologischer und soziologischer Perspektive, WZB Discussion Paper SP III 2014-301, Berlin: WZB.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2013), Globale und lokale Strategien. Die Autobranche in den BRIC-Ländern modernisiert sich, WZBrief Arbeit 17, http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-arbeit/WZBriefArbeit172013_juergens_krzywdzinski.pdf.
- Krzywdzinski, Martin (2012), Book review: Karolina Stegemann, Gewerkschaften und kollektives Arbeitsrecht in Polen, in: Berliner Debatte Initial 23(1): 153-155.
- Krzywdzinski, Martin (2012), Ein Car Guy der besonderen Art, in: WZB-Mitteilungen 137: 50-51.
- Krzywdzinski, Martin (2011), Neuordnung der Macht. Die industriellen Beziehungen in der russischen Automobilindustrie wandeln sich, in: WZB-Mitteilungen 131: 29-33.
- Krzywdzinski, Martin (2011), Book review: Gary Herrigel, Manufacturing Possibilities. Creative Action and Industrial Recomposition in the United States, Germany, and Japan, in: Berliner Debatte Initial 22(3): 137-140.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2009), Verlagerung nach Mittelosteuropa und Wandel der Arbeitsmodelle in der Automobilindustrie, Arbeitsheft 57 der Otto-Brenner-Stiftung, Frankfurt am Main: Otto-Brenner-Stiftung.
- Krzywdzinski, Martin (2008), Das Warschauer Pendel, in: WZB-Mitteilungen 119: 41-43.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2007), Zukunft der Arbeitsmodelle in Polen. Institutionelle Entwicklungen und Strategien transnationaler Unternehmen der Automobilindustrie, Discussion Paper SP III 2007-301, Berlin: Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2007), Kein Garant für sichere Jobs. Der schwierige Balanceakt der Beschäftigungspakte in der Automobilindustrie, in: WZB-Mitteilungen 115: 44-47.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin; Teipen, Christina (2006), Changing Work and Employment Relations in German Industries - Breaking Away from the German Model?, Discussion Paper SP III 2006-302, Berlin: Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung.
- Jürgens, Ulrich; Krzywdzinski, Martin (2006), Globalisierungsdruck und Beschäftigungssicherung - Standortsicherungsvereinbarungen in der deutschen Automobilindustrie zwischen 1993 und 2006, Discussion Paper SP III 2006-303, Berlin: Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung.
- Krzywdzinski, Martin (2006), Book review: Zdenka Mansfeldová, Vera Sparschuh und Agnieszka Wenninger (eds.), Patterns of Europeanisation in Central and Eastern Europe, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 58(3): 554-556.
- Krzywdzinski, Martin (2005), Konflikt vokrug "social'nogo gosudarstva" v Pol'she i ego vliyanie na partiynuyu sistemu v 90-e gg. XX veka, in: Baltijskie issledovaniya, Vyp. 3, Kaliningrad.