



Kurzporträt

Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2026 erteilt.

Das Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) untersucht grundlegende gesellschaftliche Fragen. Erforscht werden Entwicklungstendenzen, Anpassungsprobleme und Innovationschancen moderner Gesellschaften. Die Forschung ist theoriegeleitet, praxisbezogen, oft langfristig angelegt und meist international vergleichend. Das WZB arbeitet zu diesen thematischen Schwerpunkten: Dynamiken sozialer Ungleichheiten, Markt und Entscheidung, Digitalisierung und gesellschaftlicher Wandel, Internationale Politik und Recht, Wandel politischer Systeme, Migration und Diversität, Politische Ökonomie der Entwicklung.

Anzahl Beschäftigte: 426

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

Betriebsvereinbarung zur Gleitzeit mit vereinbarkeitsbezogenen Aspekten - Betriebsvereinbarung zu Mobilem Arbeiten und Code of Conduct mit Grundsätzen für eine gute (mobile) Arbeitskultur - Regelmäßige Überprüfung des Umgangs mit Befristungen - Strukturierte Prozesse bei Beginn und Ende der Elternzeit bzw. familienbedingter Teilzeit - Interne Handlungsempfehlungen zur Arbeitsorganisation bei familienbedingten Abwesenheiten - Personalentwicklungskonzept für den wissenschaftlichen und den wissenschaftsunterstützenden Bereich - „Code of Conduct“ für Vereinbarkeitsfragen - Beratung zu allen Fragen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie inklusive Pflege durch einen externen Dienstleister - Bekanntmachung der unterstützenden Maßnahmen zur Vereinbarkeit durch „Frage der Woche zu Beruf und Familie“ und entsprechenden - Antworten im Intranet - Integration des Themas „Beruf und Familie“ in die Leitungsgremien - Notfallbetreuung in einer nahe gelegenen KiTa - Engagement im Kreis der Leibniz-Institute für das Thema Vereinbarkeit

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

Bereichsbezogene Auseinandersetzung mit Vereinbarkeits-situationen im Rahmen von "New Work" - Kontinuität und Sicherung des guten Umgangs mit Vereinbarkeitssituationen – von Kinderbetreuung bis Pflege. - Weiterentwicklung der Feedback-Kultur zur Unterstützung eines guten Umgangs mit Vereinbarkeitssituationen.

Stand: 16.03.2026